

13.11. Kamuda ve Özel Sektörde Ücretli Çalışan ve İşsiz Mimarlar Komisyonu

TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi Ücretli ve İşsiz Mimarlar Komisyonu bu dönemde özellikle kadın çalışanlar, ücretli mimarlar, özlük hakları ve sendikal çalışmalar konularını gündemine almıştır. Bu bağlamda:

• İş hukukunda bizler için hangi maddelerin incelenmesi gerektiği, tip sözleşmenin yapılabilirliği/yapılamazlığı hakkında TMMOB Mimarlar Odası İstanbul Büyükkent Şubesi avukatı Can Atalay'ın da katıldığı toplantılar düzenlenmiştir. Bu çalışmalara ve yeni mezun/genç mimarların işe girerken bilmeleri gerekenlere giriş niteliğinde yine Can Atalay'ın bir çalışması olmuştur. Ayrıca Nisan 2011'de:

- İş hukuku nedir?
- Hukukta neden böyle bir alan var?
- Çalışma yaşamına başlamadan önce hukuki haklarımız konusunda bilmemiz gerekenler nelerdir?
- Mimardan işçi, işçiden mimar olur mu?
- Çalışma yaşamında dikkat etmemiz gerekenler nelerdir?
- Çalışan durumundaki mimarların neden örgütlenmesi gerekir?

konu başlıklarını irdeleyen “İş Hukuku Semineri” düzenlenmiştir.

• Yapılan ve yapılacak çalışmalar hakkında şube ile daha sağlıklı kararlar alınması adına tüm toplantıların kararları raporlanmış, e-posta ile tüm üyelere rutin bir şekilde gönderimleri gerçekleştirilmiştir. Ayrıca tüm bunları daha etkin bir hale getirebilmek, daha fazla meslektaşımıza sesimizi duyurabilmek amacıyla odanın yayın organlarının kullanımı hedeflenmiş ve *Mimarlara Mektup* bülteninin 145. sayısında komisyon yazımız yayımlanmıştır.

• Meslek içindeki çalışma disiplin çeşitliliğinden kaynaklı olarak Ücretli ve İşsiz Mimarlar Komisyonunun aslında çok geniş bir yelpazede örgütlenmesi gerekliliği vurgulanmış,

- Yarışmacı mimarlar,
- Şantiyelerde çalışan mimarlar,
- Ofislerde çalışan mimarlar,
- Kamuda çalışan mimarlar,
- Akademik personel,
- Yurtdışına giden / yurtdışından gelen mimarlar,

- İş güvenliği ve sağlığı ile ilgili çalışan mimarlar,
- Fason çalışan mimarlar

olarak sıralanan 8 disiplinle ilgili sorunların ayrı ayrı ele alınması hedeflenmiştir.

- Ücretli çalışan mimarların İstanbul Büyükşehir Şube genelinde daha fazla iletişimde bulunabilmeleri, yayın oluşturabilmeleri, temsilciliklerden destek alınabilmeleri ve İKK ile iletişim sağlanabilmesi amacıyla şube bünyesinde gönüllü, yarı zamanlı veya tam zamanlı bir birim oluşturulması için Yönetim Kurulundan mekân ve bütçe istenmiştir.
- Şubenin resmi internet sitesinde ücretli çalışanlara ve işsiz mimarlara yönelik komisyonun hazırladığı bir bölüm olması,
- Ücretli çalışan mimarların çalışma saatlerine uygun şube faaliyetlerinden ve olanaklarından yararlanabilmeleri için çalışma yapılması ve yöntemler geliştirilmesi,
- Ücretli çalışma alanlarına bağlı olmak üzere öncelikle şube delegasyonunda birimler oluşturmak, bu birimler aracılığı ile üye örgütlenmesinde yatay alan çalışması yapılmasını sağlamak,
- Çalışmaların sadece İstanbul Büyükşehir Şube ve temsilcilikleri ile sınırlı kalmayıp, diğer şubelerdeki meslektaşlarımızla eşgüdümlü çalışmalar yapılması, şubelerin bulunduğu bölgelerin özelliklerine bağlı olarak mimarların çalışma koşullarının değerlendirilmesi ve sonuçları için belirlenen periyotlarda toplantılar düzenlenmesi hedeflenmiştir.
- Ayrıca komisyonumuz 15 Mayıs 2011’de Ankara’da gerçekleştirilen TMMOB Mitingi ve 22 Mayıs 2011’de Yıldız Teknik Üniversitesi Oditoryumunda gerçekleştirilen TMMOB Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı’na katılımlarda bulunmuştur
- 22-23 Ekim 2011’de Ankara düzenlenen Ücretli Çalışan Mimarlar Kurultayı 2’ye katılım sağlanmıştır. Kurultayın gündem başlıkları şöyleydi:
 - “Mimar İstihdamı ve Mesleki Güvence Mekanizmaları”
 - “Mimarlık Mesleğinin, Mimar Tanım ve İstihdamının Değişimi”
 - “Ücretli Mimarın Farklı Çalışma Alanları ve Mimar Örgütlenmeleri ”
 - “Ücretli Mimarın Mesleki Güvence Mekanizmaları: Tip Sözleşme”

- 25-26 Şubat 2012'de Ankara'da TMMOB tarafından merkezi olarak yapılacak olan İşsizlik Kurultayı'na katılım çalışmaları devam etmektedir.